

ERIAS

Европейска схема за интеграция на
пазара на труда на граждани от трети
страни

24 октомври 2019 г.



ERIAS

Отговор на търговско-промишлените палати в Европа на необходимостта от интеграция на пазара на труда на представители на трети страни, включително бежанци.

Принципи: последователност и ангажиране на заинтересованите страни



13 партньори от Белгия, България, Гърция, Испания, Италия, Франция

1500 заинтересовани страни

над 350 граждани на трети страни

4 оценки на уменията

25 обучения

3 дейности по консултиране и ориентиране



ЦЕЛИ на ERIAS България

Разработване на разширен интеграционен пакет за работодатели, които желаят да наемат граждани на трети страни в съответствие с българското и европейското законодателство.

Разработване на модул за обучение на граждани на трети страни как да започнат бизнес в България; да бъдат предприемачи и да намерят работа в страната



ERIAS партньори в България



www.erias.org



Проучване сред българските работодатели

Период: 17 май – 13 юни 2019г.

Форма: он-лайн допитване

Целеви групи: работодателски организации, фирми, МСП

Участници: 72

30 % микропредприятия /до 9 човека/

41 % малки предприятия /10-49 служители/

25 % средни по големина фирми /50-250 служители/

4% големи предприятия /над 250 служители/

Представители на различни сектори



Въпросите

1. Имат ли нужда от допълнителни работници/служители?
2. Каква квалификация трябва да притежават?
3. Имат ли опит с наемане на чужденец до сега?
4. Какъв е опитът – положителен / отрицателен – отзиви?
5. Имат ли готовност и желание да наемат граждани от трети страни?
6. Имат ли информация за документите и процедурата за наемане на гражданин на трета страна?
7. Какви са изискванията към работника от трета страна?



Отговорите

69% от българските компании, участвали в проучването имат нужда от допълнителни служители на постоянен трудов договор, а 14 % търсят сезонни работници.

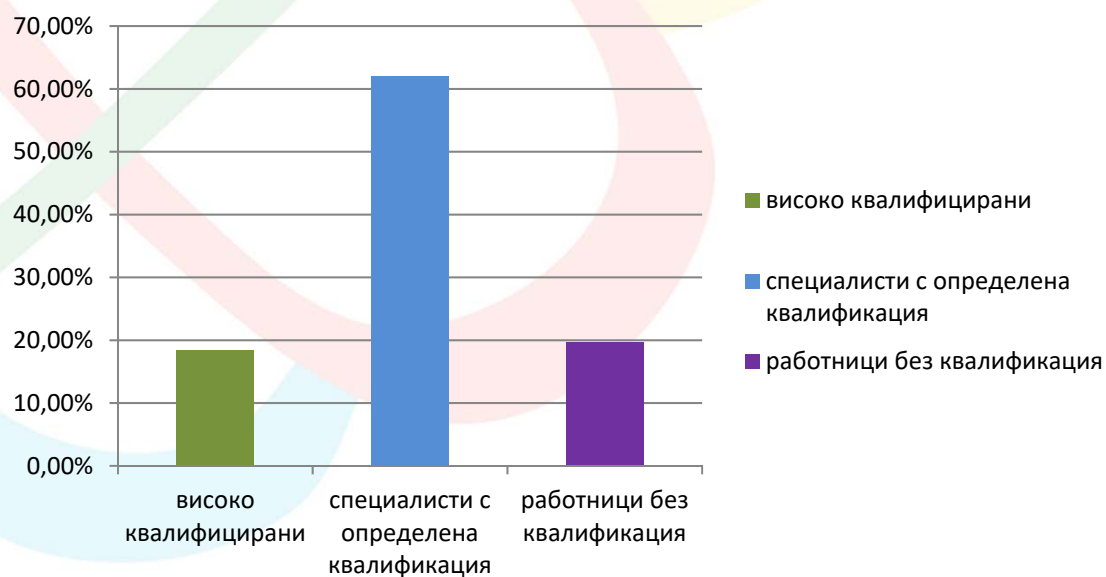
1/4 от запитаните работодатели нямат нужда от нови работници в момента.



Квалификация

Най-търсени са специалистите със средна квалификация – 62% от фирмите се нуждаят от тях. 18% търсят висококвалифицирани служители, а 20% биха наели работници и без квалификация.

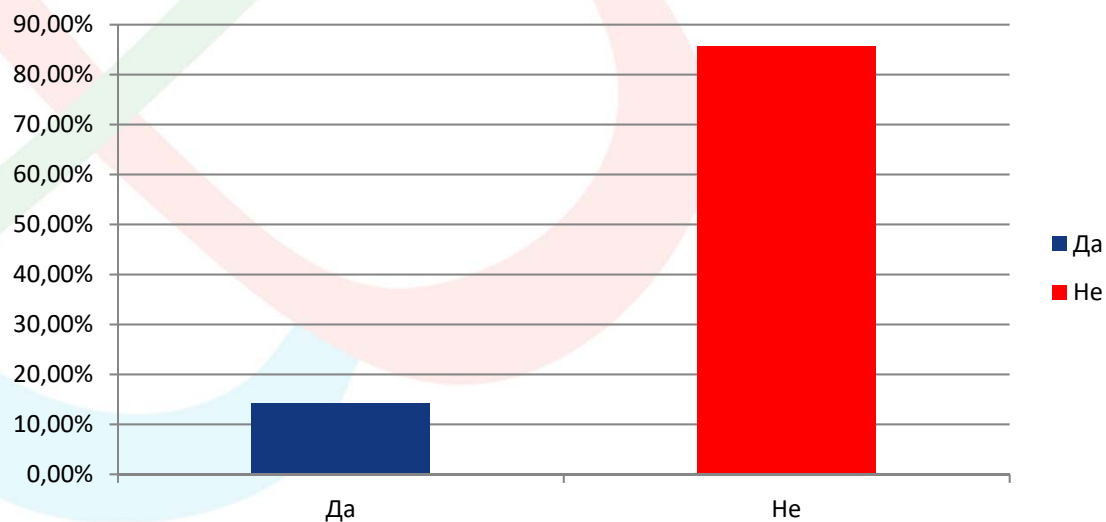
От какви служители имате нужда



Опит при наемане на чужденци

Само 14% от участниците в проучването вече са наемали чужденци от трети страни /извън ЕС/. Останалите 86% нямат опит в това отношение.

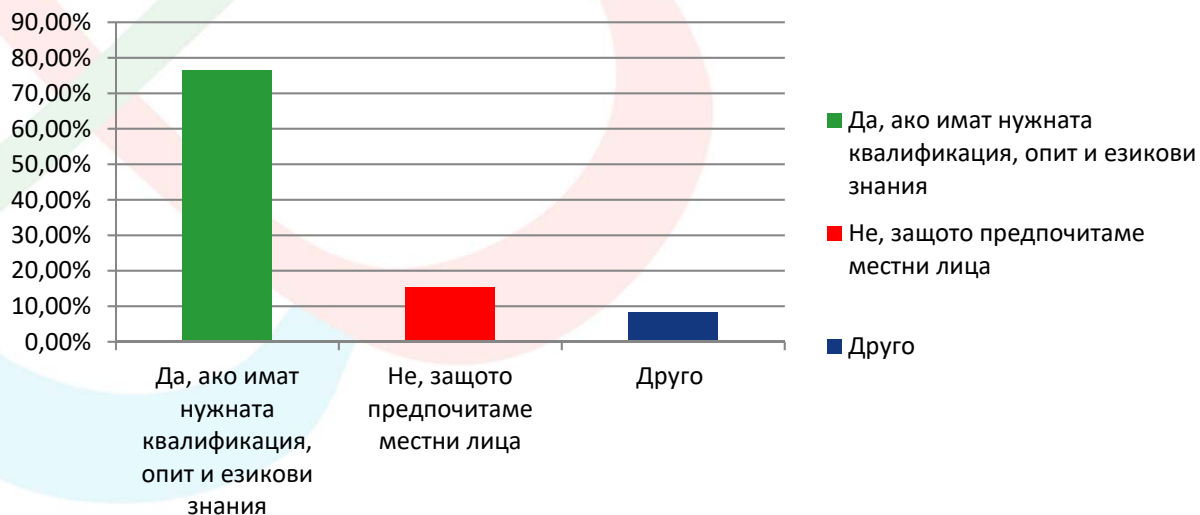
Наемали ли сте до сега чужденец за работа в компанията?



Наемане на хора от трети страни

76% от запитаните компании отговарят, че могат да наемат чужденци от трети страни, ако имат необходимата квалификация, опит и езикови познания. 15 % от работодателите в страната предпочитат да наемат българи. Останалите 9 % твърдят, че биха наели чужденци, ако имат някакъв български произход, или ако покажат готовност да учат и обучават.

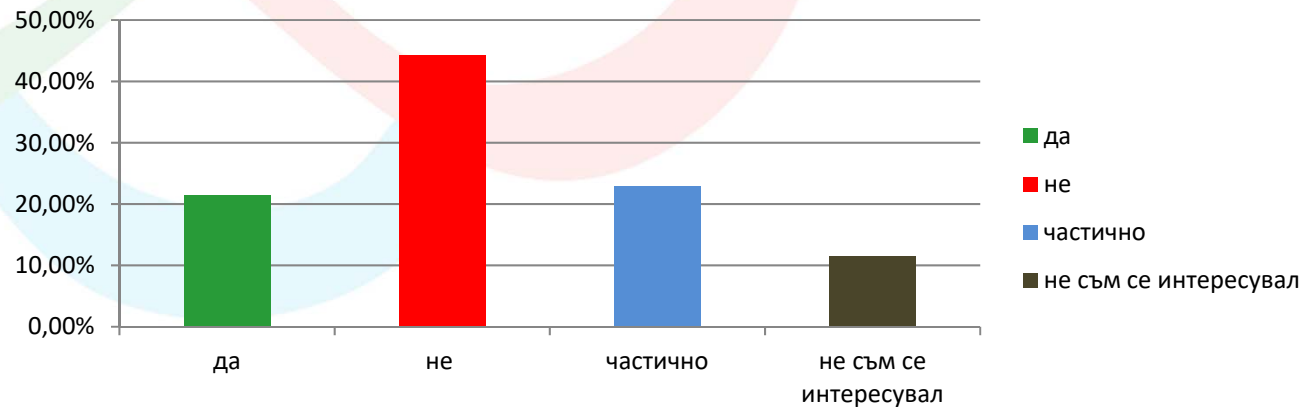
Ако имате необходимост, бихте ли наели за служители хора от трети страни?



Информираност относно документи и процедура

21% от представителите на бизнеса отговарят положително
44% нямат такава информация
11% разполагат с частична информация, а
11% не са се интересували до сега.

Имате ли информация за необходимите документи и процедури за наемане на гражданин на друга държава, пребиваващ в България?



Изисквания на българските работодатели към работници от трети страни

Професионални умения:

- Да са отговорни и съвестни
- Да могат да работят в екип
- Да са готови да се обучават
- Да са в добро здравословно състояние
- Да имат желание да се интегрират в българското общество

Технически умения:

- Да имат специфична квалификация според сектора
- Да имат минимум познания по български език и да имат желание да го учат
- Добри познания по друг чужд език /освен майчиният им език/

Документи, сертификати

- Да могат да докажат самоличност и ниво на образование – лични документи, дипломи, сертификати
- Да бъдат готови да останат по-дълго в една компания
- Да имат шофьорска книжка, валидна за България
- Да имат документи за пребиваване и работа в страната



Сектори, в които има работа за хора от трети страни

Строителство

Монтажни дейности

Машиностроене

Транспорт и логистика

Търговия

Производство на мебели

Дървообработване

Текстилно производство и др.



Изводи

- Повечето български компании **нямат голям опит** в наемането на чужденци. Тези, които са го правили **са доволни** от служителите си.
- **Квалификацията, опита и познания по български език** са най-важните предпоставки за наемане на чужденец от трета страна.
- Необходимо е **опростяване и ускоряване на процедурата** за издаване на разрешение за достъп до българския пазар на труда за чужденци, както и по-широко информирание на българските фирми как да наемат чужденци.
- Ключов момент при наемане на работа на хора от трети страни е **желанието да се интегрират, да работят и живеят в България.**



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Габриела Димитрова

Директор международно сътрудничество и
международни организации

Българска търговско-промишлена палата

Тел.: +359 2 81 17 489

E-mail: G.Dimitrova@bccci.bg

BCCI web site: www.bccci.bg

BCCI [Facebook Page](#)

