

# Агенциите за подбор на персонал – съюзник в борбата с трудовата експлоатация

Димитър Златанов, КАТРО България



**CATRO**

# Защо агенциите да се борят с трафика?

- ▶ Морални ценности: всички хора заслужават честно и справедливо отношение
- ▶ Законови задължения
- ▶ Репутация и дългосрочни предимства:
  - ▶ Търсещите работа искат да могат да разчитат на честен посредник
  - ▶ Сериозните компании не могат да рискуват да бъдат асоциирани с агенции, замесени в експлоатация



# Правна рамка и санкции



- ▶ Агенцията трябва да има сключен договор за извършване на посреднически услуги със съответната компания.
- ▶ Агенциите по подбор не взимат такси от кандидати, за да им търсят работа!
- ▶ Чл. 81 (2), ЗНЗ: На физически и/или юридически лица, извършващи посредническа дейност и услуги в нарушение на изискванията за осъществяване на дейността, се налага глоба, съответно имуществена санкция, в размер от **1000** до **2500** лв., а при повторно нарушение - от **2500** до **5000** лв.

# Случаи на трудова експлоатация

- ▶ Неуреден правен статут на служителя
- ▶ Удължено работно време
- ▶ Лоши условия на труд
- ▶ Нередовно заплащане
- ▶ Нерегламентирани удръжки
- ▶ Укриване на осигуровки
- ▶ Отнемане на документи за самоличност
- ▶ Отнемане на свободата на придвижване
- ▶ Физически/емоционален/сексуален тормоз



# Трудовият договор



- ▶ Договорът регламентира отношенията между работодател и служител на базата на действащото в страната законодателство
- ▶ Служителят има право на съдействие от страна на държавните органи, ако правата му са нарушени
- ▶ Договор може да сключи служител, имащ право да пребивава и работи в страната
- ▶ Договорът трябва да бъде сключен на разбираем за служителя език
- ▶ Служителят има право да се запознае в подробности с предлаганите условия, преди да сключи договор

# С кого работят агенциите за подбор?

- История на компанията
- Познаване на местното законодателство
- Правна рамка: договор, длъжностна характеристика
- Възможни скрити разходи: транспорт, подслон, храна
- Отзиви от служители на компанията
- Обратна връзка от наети кандидати



# Рискови сектори

- Строителство
- Селско стопанство
- Домашна помощ
- Транспорт?





# Какво може да направи агенцията по подбор?

- ▶ Да познава компаниите, с които работи
- ▶ Да разбира трудовете законодателство в страната, включително да знае за „вратички“, през които служителят може да бъде експлоатиран
- ▶ Да осигури наличие на цялата необходима документация, включително трудов договор
- ▶ Да се погрижи кандидатът да е запознат с условията и да ги разбира
- ▶ Да комуникира изискванията на позицията на достъпен за кандидата език
- ▶ Да поддържа връзка с вече наетия служител, за следи за злоупотреби





Служителят по подбор трябва да се води от въпроса:

*Какво бих искал да се случи, ако аз  
бях кандидатът?*

Благодаря за вниманието!

